

Formandens beretning 2025

Jeg havde egentlig en idé om at sige fuldstændig det samme som til sidste generalforsamling. I træner jo alle sammen hunde – og elsker derfor gentagelser.

Men der er alligevel sket en masse nyt i 2025, så gentagelsen må vente til en anden gang.

2025 i aktiviteter

Antal deltagere er angivet i parentes.

Forår

- C/B kredskonkurrence (32) – i øsende regnvejr. Kæmpe skud ud til alle, der fik det til at fungere.
- Runderingsdag med kredsinstruktør Charlotte Johansen (ca. 10).
- Køb-salg-bytte dag (25) – en virkelig hyggelig succes, som vi gerne vil gentage.
- NW Åben Drop-In Lands (40) hos Skjold Antik i Hørve.
- NW Åben Landsdækkende (30) hos NEG Kalundborg – med mad på dagen (ja, det var mig, der fik sagt: “det kan jeg da godt...”).

Sommer

- Vært for instruktøruddannelsen, modul 8 (15) – respekt til alle, der kommer igennem IGU. Det kræver vilje... og evnen til at overleve mange slides.
- Sommerafslutning (27) – med Helle L.'s pølsevogn og alt det gode tilbehør.
- Ren Natur (8) – og ja, det er også den slags, der gør, at sommerafslutningen kan løbe rundt.

I sommerferien **sløjfede vi fællestrænings-vagterne**. Det gjorde vi dels, fordi vi ønsker at **passe på vores frivillige** (ud af årets 52 uger er der ca. 40 træningsgange – plus alt det løse ved siden af), og dels fordi vi kan se, at tilslutningen fra medlemmernes side har været til at overse. Jeg har indtryk af, at langt de **fleste instruktører har været glade** for den beslutning. Derudover står det selvfølgelig altid **frit for at melde fællestræninger** ud til medlemmerne.

Efterår

- Halloween Nosework-arrangement (10) i Kajas hus – “uhyggeligt” på den hyggelige måde. Og Kajas hjemmelavede is... mums.
- Klubmesterskab C/B (8) – ikke så mange deltagere, som vi kunne ønske taget det store arbejde i betragtning, men stadig rigtig sjovt og hyggeligt. Der er bare god stemning hele vejen rundt.
- Bevæg-festival – vi fik snakke og et par prøvetræninger ud af det, men vi lærte også, at placering betyder alt.
- Medlemsaften om belønningsstrategier (20) – arrangeret af Louise, og folk gik hjem med konkrete tips.

Vinter

- Uofficiel Nosework-konkurrence (14) – hvor vi testede kø-app'en, som jeg har udviklet med rådgivning fra Nosework-folket. Vi tester igen 14. februar hos Jerslev Stilladser.
- Challenge Cup (15) – arrangeret af Stine og Louise. Virkelig sjovt og godt skruet sammen (og det siger jeg ikke kun, fordi det hold jeg var på vandt).
- Julemærkemarch – 26 på marchen og 29 til æbleskiver og gløgg bagefter (stærk gløgg).
- Nytårskur (tages med, selvom den lå 11/2 2026) – stor succes med snak, grin og pakkeleg.

Bestyrelsens arbejde

Vi arbejder med mange både mindre og større ting i bestyrelsen, så jeg vil blot lave nogle nedslag på nogle af de største, gennemgående emner i 2025 – og lidt af det, der rækker ind i 2026.

- Vi har **oprettet hus- og konkurrenceudvalg**, så opgaverne kan løftes mere smidigt og med flere hænder. De udvalgsansvarlige er forankret i bestyrelsen, så information kan flyde begge veje. Det giver bedre sammenhæng og overblik.

- Klubben har fået to nye (og for første gang **eksaminerede**) **DcH-instruktører**: Louise Betzer i Nosework og Rasmus Jørgensen i Familiehund. Heidi Saxtoft har taget uddannelse som **Hoopers-instruktør i privat regi**, da der pt. ikke udbydes DcH-overbygningsuddannelse i Hoopers – i hvert fald ikke i kreds 6. I praksis betyder det, at vi i 2025 har kunnet tilbyde tre nye træningsspor: **Hoopers, Nosework og Familiehund**.

- Helle Lamhauge og jeg har været på **kursus i Bæredygtig Frivillighed**, hvor vi blandt andet lærte om forskellige generationers tilgang til frivillighed. Samtidig arbejdede vi med udviklingen af en **frivillighedsstrategi**.

- Heidi og Louise Due har været på **kursus i fundraising** og fået god viden og en nogle værktøjer at gå videre med. Vi står nemlig foran at skulle finde midler til en **gennemgående renovering af – eller helt nyt – klubhus**. På kurset blev det også tydeligt, at der er en del forarbejde, der skal på plads, før fundraising for alvor giver mening, bl.a. hvilke andre **aktører der kan inddrages (fx uddannelsesinstitutioner som Arkitektsskolen, NEG m.fl.)**.

- Vi har arbejdet med **brugsrets aftalen** – den aftale vi som forening indgår med kommunen om brugsretten til arealet. I november modtog vi et udkast fra kommunen, som vi mildest talt ikke var tilfredse med i forhold til de vilkår, kommunen opstillede. Vi udarbejdede derfor et **modudkast, der tager udgangspunkt i andre DcH-klubbers brugsrets aftaler**, inklusive en plejeplan og et notat, der forklarer udkastet. Det sendte vi til kommunen lige før jul, og næste skridt er at få et **møde i stand** og finde fælles fodslag.

Frivillighed

2025 har igen vist, at klubben ikke kun drives af bestyrelsen – men af alle dem, der lige tager en tørn hist og pist. Samtidig må vi erkende, at det ofte er de samme, der træder til, når det brænder på. Det handler ikke nødvendigvis om mindre vilje, men om at frivillighed ser forskellig ud alt efter **livsfase** og **generation**.

Når jeg nærder medlemsdata, tegner der sig et tydeligt billede: **gennemsnitsalderen er 57,6 år**. Vi har kun **2 medlemmer under 30 år** og **9 medlemmer under 40**. Til gengæld ligger **39 medlemmer (52%)** i aldersgruppen **50–69 år**, og **17 medlemmer (23%)** er **70+**.

Med andre ord: Vi er en klub med en **stor andel medlemmer i de livsfaser**, hvor mange enten har fået lidt mere luft i kalenderen – eller har **rutinen og trygheden ved den “klassiske” foreningsfrivillighed**.

Det passer også med det generelle billede i Danmark: **25–34-årige er den aldersgruppe, hvor færrest arbejder frivilligt**. Samtidig peger VIVE-undersøgelsen på, at flere fra især de yngre generationer engagerer sig **mere uformelt og i tidsafgrænsede perioder**, fremfor fast og kontinuerligt.

Alder forklarer ikke alt om frivillighed – men den forklarer en del af, hvorfor vi så ofte ender med “Tordenskjolds soldater”: Vi har **få helt unge**, en relativt **lille gruppe i 30’erne og 40’erne**, og en stor medlemsgruppe, hvor det typisk er lettere at få frivillighed til at passe ind i hverdagen.

Et kig ind i 2026

I 2026 ser jeg tre hovedspor:

- **Frivillighed**: Vi skal arbejde med, hvad vi vil og kan gøre for de frivillige, vi har – og dem vi ikke har, men har brug for. **Frivillighedsstrategien** skal udmønte sig i konkrete initiativer i en eller anden form.
- **Brugsretsaftale** og vedligeholdelse af arealet: Vi skal have forhandlet rimelige og langsigtede vilkår på plads med kommunen. Det er fundamentet, der skal på plads, før det for alvor giver mening at fortsætte arbejdet med fundraising til renovering af eller nyt klubhus.
- **Fundraising**: Vi skal have nedsat en **arbejdsgruppe** – meget gerne med medlemmer, der ikke er en del af bestyrelsen.

Afrunding

Hvis jeg skal koge 2025 ned til én sætning, så har det været et år med **flere og nye former for aktiviteter**. Vi har prøvet **nye ting** af, vi har skabt nogle **rammer**, der gør klubhus og konkurrencer lettere at drive – men frem for alt har vi haft mere **fællesskab**, synes jeg.

Jeg er sindssygt glad for at være en del af den her klub og af en meget velfungerende bestyrelse. Jeg får simpelthen så meget god energi af det – også når bølgerne går lidt højt.

Tak for året der gik – og tak til alle, der giver klubben liv.

Rasmus Jørgensen, formand
27. januar 2026